



Ethische code en anticorruptiebeleid





Inleiding

Alle medewerkers en managers van de Bastide Groupe («Bastide Groep») delen een gemeenschappelijk gevoel van dienstbaarheid, hulp en empathie om de zwaksten, de meest kwetsbaren of mensen die lijden aan ziekte te helpen.

Het uitvoeren van deze missie betekent het respecteren van sterke ethische principes en te allen tijde integer handelen, ver voorbij de verplichtingen die zijn vastgelegd in wetten of voorschriften. Het bedrijf is gebouwd op het vertrouwen van onze partners en het is op datzelfde vertrouwen dat we onze concurrentiepositie voor de toekomst moeten opbouwen.

Het is in die zin dat deze code de principes in herinnering brengt die als leidraad moeten dienen voor elk van onze handelingen, voor ieder van ons binnen de Bastide Groupe, om er zeker van te zijn dat we altijd de beste keuze maken. Een dergelijk document kan echter geen uitputtende oplossing bieden voor de gevallen van onethisch gedrag, corruptie of beïnvloeding die zich kunnen voordoen tijdens de dagelijkse professionele activiteiten; het is dus de plicht van ieder van ons om zijn eigen oordeel te vormen en zijn gezond verstand te gebruiken. Als u twijfelt over wat u moet doen, raadpleeg dan de online trainingen die beschikbaar zijn op het intranet van SYNAPSE of neem contact op met uw aangewezen "ethics & compliance contactpersoon".

Hoewel de waarden die in deze ethische code worden gepresenteerd en uiteengezet geen absolute garantie kunnen zijn tegen eventuele schendingen binnen de Bastide Groupe, moeten we er allemaal aan werken om ze te voorkomen en, indien nodig, te onthullen zodat er zo snel mogelijk corrigerende maatregelen kunnen worden genomen.

Deze ethische code is als bijlage toegevoegd aan het interne reglement van het bedrijf. De code is gebaseerd op de code van Middlednext en verwijst naar de Conventie tegen corruptie van de Verenigde Naties, en is bedoeld om alle vormen van corruptie te bestrijden.

Vincent Bastide

Voorzitter en algemeen directeur



1. KADER EN TOEPASSINGSGEBIED

Deze Ethische Code is van toepassing op alle entiteiten (met inbegrip van dochterondernemingen) en werknemers van de BASTIDE GROUPE.

Van alle werknemers wordt verwacht dat zij zich binnen elk bedrijf voorbeeldig gedragen en niets doen wat in strijd is met de wetgeving en gedragsregels die in deze Code zijn vastgelegd.

Als we van mening zijn dat een van de principes in deze code mogelijk niet wordt nageleefd, moet de Ethics & Compliance Officer worden geraadpleegd. de Ethics & Compliance Officer geraadpleegd worden.

Wanneer een werknemer te goeder trouw een probleem constateert of van mening is dat een wet of voorschrift niet wordt nageleefd, moet hij of zij dit melden met de middelen die hij of zij het meest geschikt acht.

Vragen of klachten kunnen worden gestuurd naar: compliance@bastide-medical.fr
of per post naar:

BASTIDE GROUPE
Service juridique & compliance
12, av. de la Dame
30 132 CAISSARGUES, FR

2. RESPECT EN BESCHERMING VAN MENSEN

Onze Groep verbiedt elk gedrag dat de waardigheid van een persoon kan ondermijnen. Daarom tolereren we geen discriminatie of intimidatie op basis van geslacht, seksuele identiteit, leeftijd, afkomst, religie, fysieke verschijning, gezondheid of handicap.

Om gelijkheid en diversiteit te garanderen, herbevestigen we dat alleen vaardigheden, ervaring en persoonlijke attitudes mogen worden gebruikt als criteria voor aanwerving of loopbaanontwikkeling.

Onze verbintenissen (Global Compact, Charter voor Verantwoord Inkopen, enz.) plaatsen respect voor de fundamentele principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (kinderarbeid, dwangarbeid, werktijden, non-discriminatie, enz).

De bescherming van de gezondheid van onze werknemers moet voor iedereen een prioriteit blijven: het is ons aller plicht om de veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften na te leven. Dit omvat in het bijzonder de naleving van instructies met betrekking tot de beheersing van biologische risico's en het verbod op drugs, alcohol en roken op de werkplek.

Het voorkomen van risico's en ongevallen op de werkplek is ieders verantwoordelijkheid binnen onze Groep: veiligheidsinstructies moeten worden nageleefd, regelmatige preventietrainingen moeten door iedereen worden gevolgd en gevaarlijke praktijken moeten worden uitgebannen.



3. RESPECT EN BESCHERMING VAN HET MILIEU

De BASTIDE GROUPE zet zich in voor een houding en een benadering die de bescherming van het milieu ten goede komen.

Zowel in onze relaties met belanghebbenden als bij het uitvoeren van onze taken moeten we systematisch de voorkeur geven aan oplossingen die de impact op ons milieu minimaliseren en bijdragen aan het behoud van biodiversiteit.

4. CORRUPTIE EN ILLEGALE PRAKTIJKEN

De werknemers van de BASTIDE GROUPE mogen aan niemand meer bieden, beloven of geven om een handeling te verrichten of een beslissing te nemen. Deze regel, die een algemene draagwijdte heeft, is nog specifiek van toepassing op de relaties die we kunnen opbouwen met professionals uit de gezondheidszorg of overheidsambtenaren. Deze verbodsbepalingen zijn ook van toepassing op handelingen van dezelfde aard die verricht kunnen worden door erkende tussenpersonen die handelen in naam en voor rekening van de BASTIDE GROUPE.

Faciliterende betalingen worden impliciet beschouwd als een corrupte praktijk en zijn systematisch verboden binnen de BASTIDE GROUPE.

Daartoe nodigen we ook al onze medewerkers in al onze landen uit:

- Voldoen aan de wet- en regelgeving met betrekking tot corruptiebestrijding en betalingen die specifiek zijn voor elk land waarin we actief zijn;
- Om in geval van twijfel te beoordelen met welke situaties of derden we een contract moeten aangaan door contact op te nemen met de ethics and compliance officer.

SPECIFIEKE GEVALLEN VAN GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN

Geschenken zijn voordelen van welke aard dan ook, door iemand gegeven als teken van dankbaarheid of vriendschap, zonder er iets voor terug te verwachten. Het aanbieden of aangeboden krijgen van maaltijden, accommodatie en entertainment wordt beschouwd als een uitnodiging.

Geschenken en uitnodigingen kunnen lijken op of worden gezien als daden van actieve of passieve corruptie, dus voorzichtigheid is geboden als het gaat om geschenken, tekenen van hoffelijkheid en gastvrijheid (ontvangen of gegeven) en uitnodigingen voor entertainment, die helpen bij het opbouwen van goede relaties, maar kunnen worden gezien als een middel om een beslissing te beïnvloeden of een bedrijf of persoon te bevoordelen.

Er moet voor worden gezorgd dat deze geschenken en uitnodigingen geen verboden voordelen vormen of tot gevolg hebben dat ze een beslissing beïnvloeden. In dit opzicht zijn alleen geschenken of uitnodigingen van geringe waarde aanvaardbaar.

Gezien de activiteiten van de BASTIDE GROUPE en de relaties die kunnen worden aangegaan met gezondheidswerkers, vraagt de Groep de grootst mogelijke waakzaamheid van haar medewerkers.



SPECIFIEKE GEVALLEN VAN DONATIES AAN LIEFDADIGE OF POLITIEKE ORGANISATIES

Verzoeken om giften, donaties of bijdragen moeten zorgvuldig worden overwogen, met name verzoeken van personen die in een positie verkeren om de activiteiten van het bedrijf te beïnvloeden of die, als het geschenk zou worden toegekend, er persoonlijk voordeel uit zouden kunnen halen.

Verzoeken om donaties moeten worden goedgekeurd door het hoogste managementniveau van de juridische entiteit die het verzoek indient, en indien nodig, in geval van twijfel, na overleg met de Ethics & Compliance Officer.

SPECIFIEKE GEVALLEN VAN MECENAAT EN SPONSORING

Ze moeten worden uitgevoerd zonder enig specifiek voordeel voor de begunstigde na te streven anders dan de bevordering van het imago van het bedrijf.

Imago, sponsoring en sponsorpartnerschappen moeten worden goedgekeurd door het hoogste managementniveau van de juridische entiteit die het partnerschap aangaat, en indien nodig, in geval van twijfel, na overleg met de Ethics & Compliance Officer.

5. BELANGENCONFLICTEN

Belangenverstremming ontstaat in elke situatie waarin de persoonlijke belangen van werknemers in strijd zijn of kunnen zijn met hun taken of verantwoordelijkheden.

Als omstandigheden aanleiding geven tot een mogelijk of daadwerkelijk belangenconflict, moeten de betrokken medewerkers dit melden aan de «Ethics & Compliance» Officer.

Verhoogde waakzaamheid wordt vooral aangemoedigd in de volgende gevallen:

- Het aanbod van beloning of werk door een leverancier van de Groep;
- Een financieel belang hebben of vestigen bij een concurrent, klant of leverancier van de Groep;
- Het houden of verwerven van een actief met de bedoeling het te verkopen of te leasen tegen zijn te verkopen of te verhuren aan de Groep;
- Persoonlijke voordelen vragen van een derde partij in een zakelijke relatie ;
- Het aannemen van een geschenk van een derde partij als het doel van de manoeuvre is om zakelijke relaties met de Groep te vergemakkelijken (zie het gedeelte over omkoping). zakelijke relaties met de Groep (zie paragraaf over corruptie).

We nodigen werknemers die mogelijk te maken hebben met deze belangenconflicten, of waar een dergelijk conflict wordt geïdentificeerd, uit om contact op te nemen met de aangewezen ethics & compliance officer van de Groep.



6. HET IMAGO VAN DE GROEP BESCHERMEN

Het beschermen van het imago en de reputatie van de Groep staat centraal in het vertrouwen dat we opbouwen met onze belanghebbenden. vertrouwen dat we opbouwen met onze aandeelhouders.

De reikwijdte van acties, inclusief privéacties, kan worden gelijkgesteld aan een Groepspositie. positie. Alle werknemers moeten:

- Sociale media verantwoordelijk gebruiken en de private/publieke impact van je uitingen meten. publieke impact van wat ze zeggen;
- Ervoor zorgen dat er geen commentaar wordt gegeven op of gesproken wordt over ongunstige activiteiten of gebeurtenissen met betrekking tot de Groep.

7. BESCHERMING VAN PRIVACYGEVOELIGE INFORMATIE EN VERTROUWELIJKHEID

Onze Groep werkt met patiënten en personen van wie de gegevens bijzonder gevoelig zijn wat betreft hun persoonlijke en medische kenmerken. Onjuiste bescherming, misbruik of openbaarmaking van deze gegevens kan niet alleen de betrokkene, maar ook het bedrijf ernstige schade toebrengen. Het is daarom de plicht van ons allemaal om ons in te zetten voor:

- Dat persoonsgegevens worden beschermd in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving geldende wet- en regelgeving;
- Dat alles in het werk wordt gesteld om persoonlijke gegevens alleen op te slaan voor een specifiek, legitiem en noodzakelijk doel;
- Gegevens bewaren binnen de door de wet en regelgeving voorgeschreven termijnen;
- De beste technieken gebruiken die het bedrijf tot zijn beschikking heeft om de verzamelde persoonlijke gegevens te beschermen, te beveiligen en de betrouwbaarheid ervan te garanderen;
- Alle geconstateerde overtredingen melden aan de manager «Ethics & Compliance»

Bovendien beschikt de Groep over vertrouwelijke interne gegevens (financiën, marketing, verkoop, enz.) waarvan we de openbaarmaking moeten beperken. Elke werknemer moet zich daarom verplichten om:

- Het vertrouwelijkheidsbeleid van de Groep respecteren en informatie verspreiden in overeenstemming met het IT-charter;
- De vertrouwelijkheid van informatie met zorg en discretie behandelen (gesprekken, openbare plaatsen, enz.);
- Alle problemen onmiddellijk aan de management en aan de IT-afdeling van de Groep melden: elk vermoeden van gegevenslekken, verdwijning van informatie (op papier of computer) of onwettig onderzoek (ongebruikelijk verzoek om informatie van een derde partij, verzoek van een niet-geïdentificeerde of niet-gekwalificeerde derde partij, enz.



8. VOORKOMING VAN HANDEL MET VOORKENNIS

Er is sprake van handel met voorkennis wanneer een persoon transacties uitvoert op de financiële markten met als voorwerp of onderliggende waarde de effecten van een bedrijf waarover hij of zij beschikt over belangrijke informatie die nog niet openbaar is gemaakt (voorwetenschap) en waarvan de uitvoering een invloed kan hebben op de waarde van deze effecten of derivaten.

De BASTIDE GROUPE definieert een insider als elke persoon die in het bezit is van vertrouwelijke informatie die het mogelijk maakt om de opportuniteit van een handeling op de financiële markten in te schatten. Het delict wordt gevormd door de aan- of verkoop van effecten of derivaten vóór de openbare bekendmaking van informatie die leidt tot een verwachte waardestijging of -daling.

De BASTIDE GROUPE legt op:

- De naleving van de wet- en regelgeving met betrekking tot handel met voorkennis voor alle werknemers, ongeacht hun functie. alle werknemers, ongeacht hun functie;
- De communicatie van vertrouwelijke informatie beperken tot degenen die ervan op de hoogte moeten zijn;
- Het afsluiten van vertrouwelijkheidsovereenkomsten of ethische verbintenissen die de vertrouwelijkheid garanderen van bevoorrechte informatie die kan worden gedeeld, alleen in gevallen waar dit vereist is;
- In twijfelgevallen de Ethics & Compliance Officer raadplegen.

9. TOEPASSINGSVOORWAARDEN

COMMUNICATIE EN OPLEIDING

Werknemers worden geacht zich vertrouwd te maken met deze Code, die op grote schaal elektronisch wordt verspreid, en deel te nemen aan trainingen die door het bedrijf worden georganiseerd om hun bewustzijn van de strijd tegen corruptie te vergroten. Nieuwe werknemers worden op de hoogte gesteld van deze Code zodra ze in dienst treden.



HET MELDEN VAN PRAKTIJEN DIE NIET VOLDOEN AAN DE CODE EN BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS

Door de procedure te volgen die door het bedrijf is vastgesteld, kunnen alle werknemers hun twijfels delen en/of vragen stellen aan hun lijnmanager en/of de contactpersoon:

- Als er een risico op corruptie bestaat;
- Als hij te goeder trouw van mening is dat de Code is geschonden, wordt geschonden of kan worden geschonden;
- Als hij ontdekt dat iemand represailles ondervindt omdat hij ter goeder trouw een melding heeft gedaan.

Elke werknemer die ter goeder trouw en op een belangeloze manier, d.w.z. in de oprechte overtuiging dat zijn of haar melding accuraat is, een overtreding of risico op overtreding van de Code meldt aan zijn of haar superieuren of aan de nalevingsfunctionaris, zal worden beschermd tegen elke vorm van represaille.

Zijn identiteit en de feiten zullen vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

Hoewel een vergissing ter goeder trouw niet zal leiden tot disciplinaire maatregelen, zal klokkenluiden dat opzettelijk beledigend of kwaadwillig is wel worden bestraft.

In geval van een waarschuwing moet u dit melden aan:

compliance@bastide-medical.fr

KLOKKENLUIDERSREGELINGEN EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

In overeenstemming met de regelgeving die van toepassing is op de bescherming van persoonsgegevens in de meeste landen waarin het bedrijf actief is en, in het bijzonder, binnen de Europese Unie, kan elke persoon die geïdentificeerd is in het kader van een professioneel klokkenluidersysteem, of hij of zij nu de afzender van de klokkenluidersmelding of het onderwerp van de klokkenluidersmelding is, zijn of haar recht op toegang tot de gegevens die hem of haar betreffen uitoefenen.

U kunt ook via dezelfde procedures verzoeken om correctie of verwijdering van uw persoonsgegevens als deze onnauwkeurig, onvolledig, dubbelzinnig of verouderd zijn.



SANCTIES VOOR SCHENDINGEN VAN DEZE CODE

Werknemers die de regels niet naleven, zijn persoonlijk aansprakelijk en kunnen worden onderworpen aan sancties, waaronder strafrechtelijke sancties, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Het bedrijf verplicht zich om:

- rekening te houden met alle verklaringen;
- meldingen zorgvuldig te onderzoeken;
- de feiten objectief en onpartijdig te beoordelen;
- passende corrigerende maatregelen en disciplinaire maatregelen te nemen.

UITVOERING: VERANTWOORDELIJKHEID EN TOEZICHT

Elk van onze werknemers is verantwoordelijk voor de implementatie van de Code binnen zijn of haar eigen verantwoordelijkheden.

Het bedrijf zal periodieke controles uitvoeren om na te gaan of de praktijken in deze Code worden nageleefd, en de resultaten zullen worden onderzocht door de bestuursorganen van de Groep, net als de waarschuwingen die worden doorgegeven en onderzocht door de Chief Compliance Officer.